В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронная почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (физическое лицо)

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронная почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЗЫСКАНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА**

 Истец состоял в трудовых отношениях с Ответчиком — физическим лицом, на основании заключённого трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_, согласно которому Истец исполнял обязанности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с ежемесячной оплатой труда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Факт трудовых отношений подтверждается не только заключённым договором, но и регулярным исполнением Истцом трудовой функции, предоставлением ему заданий, использованием имущества Ответчика, осуществлением контроля со стороны последнего, а также наличием переписки, свидетельских показаний и иных доказательств, свидетельствующих о трудовых отношениях.

 В нарушение условий заключённого трудового договора, а также положений статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, Ответчик не произвёл выплату заработной платы за период с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Согласно статье 56 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять определённую трудовую функцию, а работодатель – выплачивать заработную плату и обеспечивать условия труда.

 В силу статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в срок, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором. Неисполнение данной обязанности работодателем является нарушением законодательства.

 Кроме того, согласно статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации, при нарушении установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан уплатить компенсацию за каждый день просрочки в размере не ниже одной сто двадцатой действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

 Истцом предпринимались меры по досудебному урегулированию спора: в адрес Ответчика направлялось требование о выплате заработной платы, однако указанное требование осталось без ответа и удовлетворения. Указанные обстоятельства подтверждаются копией претензии и почтовыми квитанциями.

 Таким образом, Ответчик нарушил обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, что повлекло необходимость судебной защиты нарушенного права Истца.

 На основании изложенного, руководствуясь статьями 131 и 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, а также статьями 22, 56, 136, 236 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу суд:

 Взыскать с Ответчика — физического лица — в пользу Истца заработную плату за период с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Взыскать с Ответчика — физического лица — компенсацию за задержку выплаты заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Взыскать с Ответчика понесённые судебные расходы, включая расходы по уплате государственной пошлины.

Приложения:
1. Копия трудового договора
2. Копия переписки между сторонами
3. Копия претензии Ответчику
4. Копия квитанции об отправке претензии
5. Квитанция об оплате государственной пошлины
6. Копия искового заявления для Ответчика

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Настоящий образец документа приведён в ознакомительных целях и не является универсальной формой. Для подготовки документа, полностью соответствующего обстоятельствам Вашего дела, обратитесь в юридическое бюро «Ленский и партнёры»: https://uristclub.ru**