В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронная почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронная почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ О ВЗЫСКАНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Истец состоял в трудовых отношениях с Ответчиком в соответствии с трудовым договором от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_, заключённым на неопределённый срок. Согласно условиям указанного договора, Истец исполнял трудовые обязанности в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с окладом в размере \_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

В период исполнения трудовых обязанностей Истец надлежащим образом осуществлял свою трудовую функцию, исполнял поручения руководства, соблюдал трудовой распорядок, отсутствуют доказательства нарушений трудовой дисциплины либо неисполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией.

Вместе с тем, Ответчиком с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. не производилась выплата заработной платы, несмотря на факт выполнения Истцом трудовых функций в полном объёме. Заработная плата не была выплачена ни в установленный срок, ни в течение последующих периодов, что подтверждается выписками из лицевого счёта, копиями расчётных листков, а также письменными обращениями Истца к работодателю.

В соответствии со статьёй 21 Трудового кодекса Российской Федерации, работник имеет право на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан выплачивать работнику заработную плату в полном размере, в сроки, установленные трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами.

Кроме того, в силу статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а при нарушении сроков её выплаты работодатель обязан уплатить денежную компенсацию.

На основании статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации). Размер компенсации составляет не менее одной сто двадцатой действующей на дату выплаты ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

На день подачи настоящего иска задолженность по заработной плате составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, задолженность по компенсации за задержку выплаты — \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Истцом в адрес работодателя направлялись претензии и заявления с требованием выплатить заработную плату, однако указанные обращения остались без удовлетворения. Досудебный порядок урегулирования спора не привёл к результату.

Учитывая изложенное, требования Истца являются обоснованными и подлежащими удовлетворению в полном объёме.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, а также статьями 21, 22, 136 и 236 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу суд:

Взыскать с Ответчика в пользу Истца задолженность по заработной плате в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию за задержку выплаты заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Взыскать с Ответчика в пользу Истца понесённые судебные расходы, включая расходы по уплате государственной пошлины.

Приложения:  
1. Копия трудового договора  
2. Выписки из расчётного счёта  
3. Копии расчётных листков  
4. Копия претензии работодателю  
5. Квитанция об оплате государственной пошлины  
6. Копия искового заявления для Ответчика

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Настоящий образец документа приведён в ознакомительных целях и не является универсальной формой. Для подготовки документа, полностью соответствующего обстоятельствам Вашего дела, обратитесь в юридическое бюро «Ленский и партнёры»: https://uristclub.ru**